



Tobias Rieder

geb. 20. August 1972 in Cham/Oberpfalz

Beruflicher Werdegang

- | | |
|-------------|---|
| 2000 – 2003 | Trainer und Berater für Führungskräfte- und Methodentraining in der HVB Akademie GmbH, Unterhaching. |
| 2003 – 2005 | Leiter Managementqualifizierung der Hypovereinsbank AG, München; Führungsverantwortung; stellvertretender Abteilungsleiter. |
| 2005 – 2010 | <p>Leiter "Learning & Development" der UniCredit Bank AG mit Verantwortung für die Personal- und Organisationsentwicklung (Managementqualifizierung, Potenzialdiagnostik, Skilltraining, Coaching, Sprachentraining, Changemanagement und E-learning); Abteilungsleiter.</p> <p>ab 2006 mit Übernahme der HypoVereinsbank durch die UniCredit Group: Mitarbeit beim Aufbau des internationalen Management-Zentrums „UniManagement - Developing Leadership“ in Turin/ Italien.</p> <p>ab 2008: Projektleiter „EUROSIG Changemanagement“: Implementierung einer europaweiten IT-Plattform für 21.000 Mitarbeiter.</p> |
| 2010 – 2011 | Head of HR Strategy, Processes & Changemanagement; First Vice President. |
| seit 2003 | selbständige Tätigkeit als Managementtrainer, Organisationsentwickler, Coach und Familientherapeut mit „Spürbar“ – Consulting und Training für internationale Profit- und Non-Profit-Unternehmen in verschiedenen Branchen. |

Schule und Universität

1978 – 1983	Volksschule Cham-Windischbergedorf
1983 – 1992	Robert-Schuman-Gymnasium – Cham; Abitur
1992 – 1993	Zivildienst in München
1993 – 2000	Studium der Philosophie an der Hochschule für Philosophie S.J., München; Bakkalaureat Grundstudium der Kath. Theologie an der Ludwig-Maximilians-Universität, München; Vordiplom Hauptstudium der Kath. Theologie an der Universität Passau, Passau; Schwerpunkt: Pastoralpsychologie, Diplom Wissenschaftliche Hilfskraft an der Universität Passau
1996/1997	Noviziat in der Benediktinerabtei St. Bonifaz in München und Andechs
1998 – 2000	Ausbildung zum Telefonseelsorger; Berater, Ausbilder und Supervisor für ehrenamtliche Mitarbeiter an der Telefonseelsorge Passau

Aus- und Weiterbildungen u.a.

Klientenzentrierte Gesprächsführung – DGfP

Leitung und Organisationsentwicklung – Universität Passau

Projektmanagement – HVB Akademie

Systemische Organisations- und Personalentwicklung – Institut für systemische Beratung, Wiesloch

Hypnosystemische Konzepte für Therapie und Beratung – Milton Erickson Institut, Innsbruck

Coaching - ISCT Wien

Familietherapie und Organisationsaufstellungen – Michaela Kaden, Berlin

Lernwerkstatt für Großgruppenmethoden – frischer wind, Zürich

Sprachen: Deutsch, Englisch